

## **POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E DIREITOS HUMANOS**

A **Toyo Setal** optou, de forma voluntária, por estar em conformidade com os requisitos da norma SA 8000 e com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, visando a proteção à condição de indivíduo, melhores condições de trabalho, bem-estar profissional, maior produtividade, melhor relacionamento com as partes interessadas e assegurar boas práticas.

É nosso compromisso:

- Atender a norma SA 8000, a Declaração Universal dos Direitos Humanos, requisitos legais nacionais, instrumentos internacionais, leis aplicáveis e procedimentos da empresa relacionados aos temas.
- Não praticar trabalho infantil e trabalho forçado.
- Proporcionar um ambiente de trabalho saudável, seguro, com infraestrutura adequada.
- Permitir a liberdade de associação sindical de nossos profissionais, sem interferência.
- Não apoiar nenhum tipo de discriminação em nossas relações de trabalho e processos, desde a contratação até o desligamento.
- Aplicar práticas disciplinares, unicamente, conforme previsto em legislação, não sendo permitida nenhuma ação abusiva ou inadequada.
- Promover horário de trabalho e política de remuneração de forma a atender os requisitos de salário digno.

A **Toyo Setal** deverá atuar com um sistema de gestão eficaz para atendimento aos requisitos e para a prática do processo de melhoria contínua.



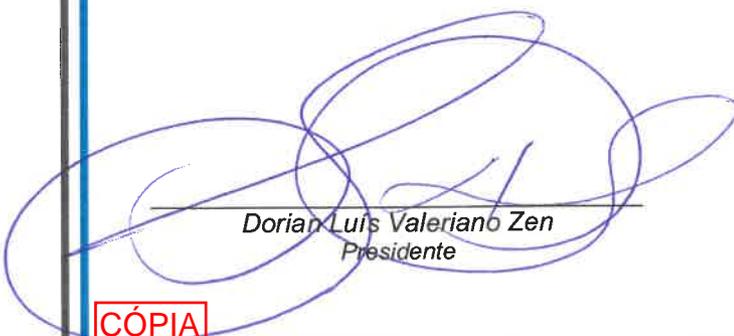
**SAAS/SAI**

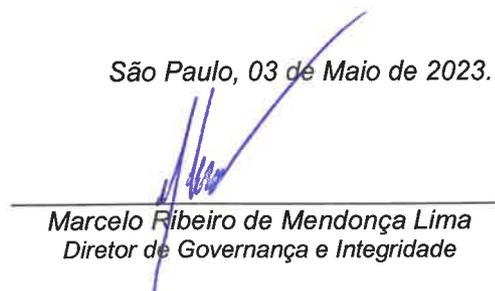
15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036

Phone: 212-684-1414

E-mail: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

São Paulo, 03 de Maio de 2023.

  
\_\_\_\_\_  
Dorian Luís Valeriano Zen  
Presidente

  
\_\_\_\_\_  
Marcelo Ribeiro de Mendonça Lima  
Diretor de Governança e Integridade

**CÓPIA**

Rev. 00